

КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Псковской области

«Локнянский сельскохозяйственный техникум»

(полное наименование образовательной организации)

(ГБПОУ ПО «Локнянский с/х техникум»)

(краткое наименование)

СОГЛАСОВАНО

решением Общего собрания техникума

(наименование представительного органа)

(протокол от 21.12.2021 № 2)

УТВЕРЖДАЮ

Г.А. Артеменкова

(должность)

Г.А. Артеменкова

(Ф. И. О.)



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения

Псковской области

«Локнянский сельскохозяйственный техникум»

на 2022- 2026 годы

п. Локня – 2021 г.

## Содержание

1. Пояснительная записка
2. Паспорт программы
3. Ожидаемые результаты Программы развития
4. План мероприятий Программы развития ГБПОУ «Локнянский с/х техникум» на 2022-2026 годы
5. Заключение

## 1. Пояснительная записка

Среднее профессиональное образование является базисом социально-экономического развития общества, основой многих сфер жизнедеятельности государства. средством личностного и профессионального развития и самоутверждения личности.

Стремительно меняющиеся и усложняющиеся технологии современного производства требуют не просто дипломированных выпускников, а специалистов высокой квалификации, имеющих глубокие теоретические и практические знания, мобильное мышление, легко перестраивающихся на работу по новым современным стандартам. Эти параметры стараются учитывать образовательные организации среднего профессионального образования (далее - ОО СПО) в процессе образовательной и воспитательной деятельности.

У выпускников ОО СПО социализация проходит быстрее и успешнее. Студенты учреждений СПО знакомятся с проблемами и особенностями предстоящей специальности в процессе учебы и, прежде всего, в ходе производственной практики, которая составляет до 70% учебного времени по различным специальностям.

Среднее профессиональное образование является важным объектом модернизации экономики и реформирования образования в целом. Возникает необходимость модернизации профессионального образования, ликвидации его несоответствие реальным и перспективным потребностям страны в кадрах нужной квалификации.

В связи с этим назрела необходимость приоритетного развития среднего профессионального образования.

Программа развития учреждения на 2022-2026 годы (далее - Программа) создана с учётом преемственности и на базе методологии системно-деятельностного подхода по решению крупномасштабных проблем функционирования и развития образовательного учреждения. Она является актуальной, рациональной, реалистичной и целостной.

Опережающее развитие среднего профессионального образования, изменение требований рынка труда ориентированного на инновационное развитие экономики, и в связи с этим, становление современной непрерывной системы профессионального образования, подготовки и переподготовки профессиональных кадров были важными ориентирами при создании этого стратегического плана. В Программе нашли свое отражение следующие ключевые направления развития:

- создание новых механизмов управления, направленных на совершенствование условий, обеспечивающих функционирование и развитие учреждения;
- обновление структуры и содержания образования связанное, прежде всего с выбором видов и целей инноваций, наличием компетентностной парадигмы образования, реализацией практической направленности образовательных программ, созданием системы дополнительного профессионального образования, дополнительного образования детей и взрослых, формированием системы непрерывного образования;
- раскрытие потенциала всех участников педагогического процесса, предоставление им возможностей проявления творческих способностей, организация персональной траектории развития на всех этапах деятельности.

Программа мобилизует и интегрирует весь коллектив на достижение основной цели: обеспечение устойчивого актуального пути развития на основе сохранения и преумножения образовательного потенциала, а также формировании представления в обществе о значимой социальной роли учреждения.

Стратегической целью Программы развития ГБПОУ ПО «ЛОКНЯНСКИЙ С\Х ТЕХНИКУМ» является достижение лидирующей позиции в подготовке кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования и компетенций WorldSkills в соответствии с передовыми технологиями экономики. В современных условиях рыночной экономики формирующегося рынка профессионального образования выпускников техникума

становится главным качественным показателем ее деятельности.

<b>Статус Программы развития</b>	<b>Локальный нормативный акт</b> - Программа развития ГБПОУ ПО «Локнянский с/х техникум» на период 2022 – 2026 гг. (далее – Программа)
<b>Основания для разработки Программы</b>	Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (действующая редакция); Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (в редакции Указов Президента Российской Федерации от 19.07.2018 № 444, от 21.07.2020 № 474); – Постановление Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (в редакции от 28.01.2021); Приказ Минобрнауки России от 14.06.2013 № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» (с изменениями от 28.08.2020); Приказ Минобрнауки России № 885, Минпросвещения России № 390 от 05.08.2020 (ред. от 18.11.2020) «О практической подготовке обучающихся» (вместе с «Положением о практической подготовке обучающихся»); Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации от 5 августа 2020 г. № 882/391 «Об организации и осуществлении образовательной деятельности при сетевой форме реализации образовательных программ»; Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 26.08.2020 № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»; Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 08.11.2021 № 800 «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования»; Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 №996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»; – Распоряжение Правительства Российской Федерации от 12.11.2020 № 2946-р «Об утверждении плана мероприятий по реализации в 2021-2025 годах Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;

	<p>Распоряжение Правительства РФ от 06.10.2021 N 2816-р «Об утверждении Перечня инициатив социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года»;</p> <p>Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 №Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»;</p> <p>Национальный проект «Образование», утвержден президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 3 сентября 2018 г № 10). Срок реализации:– 01.11.2018 – 31.12.2024.);</p> <p>«Паспорт национального проекта «Образование», утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16;</p> <p>Паспорт федерального проекта «Молодые профессионалы– Повышение конкурентоспособности профессионального образования», утвержден протоколом заседания проектного комитета по национальному проекту «Образование» от 07 декабря 2018 г. № 3;</p> <p>Паспорт федерального проекта «Цифровая образовательная среда», утвержден протоколом заседания проектного комитета по национальному проекту «Образование» от 07 декабря 2018 г. № 3</p>
<p><b>Сроки и этапы реализации Программы</b></p>	<p><b>1. Проектировочный этап (2022г.)</b></p> <p>Проведение проблемно-ориентированного анализа деятельности техникума. Выявление перспективных направлений развития техникума и моделирование его нового качественного состояния в условиях цифровой трансформации среднего профессионального образования и формирования новой гибкой модели подготовки квалифицированных кадров в соответствии с актуальными потребностями реального сектора экономики. Составление плана реализации Программы развития. Выработка критериев и показателей эффективности внедряемых инноваций, развития образовательного процесса, изменений качества образования.</p> <p><b>2. Основной этап (2022- 2024 гг.)</b></p> <p>На втором этапе предусмотрен комплекс мер и проектов, в результате реализации которых будет обеспечен переход техникума в новое качественное состояние: внесение изменений в содержание образования, внедрение инновационных педагогических технологий, цифровая трансформация образовательного процесса, совершенствование ООП, методов и форм контроля компетенций обучающихся. Повышение профессионально-педагогической культуры педагогов.</p> <p><b>3. Обобщающий этап (2025 г.)</b></p> <p>Анализ достигнутых результатов, выявление позитивных и негативных тенденций. Определение причин рассогласования (при наличии) поставленных задач, планируемых результатов и реальных достижений техникума. Определение перспектив и путей дальнейшего развития техникума.</p>

<b>Цели Программы</b>	Создание условий для подготовки высококвалифицированных рабочих и специалистов среднего звена для сельскохозяйственной отрасли, отрасли экономики, адаптированных к практической деятельности путем обновления содержания и технологий обучения, развития их практической направленности и воспитания, а также модернизации образовательной инфраструктуры и повышении эффективности кадрового потенциала
<b>Основные задачи Программы</b>	<p>1. Управление качеством профессионального образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Обновление структуры и содержания ООП в соответствии с запросами личности и потребностями рынка труда.</li> <li>– Развитие кадрового потенциала и формирования эффективной системы подготовки высококвалифицированных специалистов (рабочих кадров), в том числе путем обучения на производстве, с учетом текущих и перспективных потребностей в специалистах заинтересованных организаций и хозяйствующих субъектов.</li> <li>– Развитие форм независимой и экспертной оценки квалификаций и компетенций выпускников ПОО, в том числе в форме демонстрационного экзамена, формирование экспертного сообщества из числа педагогов и работников производственной сферы.</li> <li>– Развитие профессионально-педагогической культуры преподавателей в соответствии с современными требованиями и технологиями.</li> <li>– Поиск и развитие лучших практик наставничества на производстве и в социальной сфере, организации и сопровождения работы в сфере профессиональной ориентации, профессиональной подготовки обучающихся и выстраивания карьерных траекторий выпускников, содействия их по следующему трудоустройству на агропромышленные предприятия региона.</li> <li>– Расширение спектра образовательных услуг в ПОО</li> </ul>
<b>Ожидаемые конечные результаты</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Созданы условия для подготовки высококвалифицированных рабочих и специалистов среднего звена в соответствии с современными профессиональными стандартами и передовыми образовательными технологиями, востребованных в сельскохозяйственной отрасли и социальной сфере, готовых к практической деятельности в условиях инновационного развития производства и цифровизации экономики.</li> <li>– Созданы условия для воспитания и реализации личностного развития обучающихся и их социализации.</li> <li>– Модернизирована образовательная инфраструктура для практической подготовки обучающихся, включающая современную материально-техническую базу обучения востребованным и перспективным профессиям и специальностям.</li> </ul>

<b>Показатели эффективности Программы</b>	<p>1. Соответствие процесса развития техникума критериям эффективности, обозначенными:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- требованиями ФГОС;</li> <li>- требованиями развития техникума, в качестве которых выступают следующие аспекты деятельности: социально-педагогические (соответствие нормативным требованиям развития ПОО СПО), образовательные аспекты (достижения высокого качества подготовки рабочих кадров и специалистов), психолого-педагогические (создание условий для обеспечения эмоциональной комфортности участников образовательного процесса и возможности личностного роста), цифровой образовательной среды.</li> </ul> <p>2. Согласованность основных направлений развития техникума с нормативными документами федерального и регионального уровней. Рост личностных достижений всех субъектов образовательного процесса. Рост материально-технического и ресурсного обеспечения образовательной системы техникума.</p> <p>3. Удовлетворенность всех участников образовательного процесса и потребителей уровнем и качеством образовательных услуг</p>
<b>Разработчики Программы</b>	<p>Рабочая группа в составе:</p> <p>руководитель группы Артеменкова Г.А. – директор</p> <p>Члены группы:</p> <p>Васильева Л.Е. – зам. директора по УПР;</p> <p>Юров А.П. - зам. директора по УПР;</p> <p>Вересова Н.Е., - педагог-организатор</p> <p>Кириченко А.Д. – преподаватель</p> <p>Семенова Т.Ю. – гл. бухгалтер;</p> <p>Федорова Н.М. – руководитель МК</p>
<b>Объемы и источники финансирования Программы</b>	<p>Объем финансирования Программы составляет 138 490 500 руб., в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- за счет субсидий на выполнение государственного задания:</li> <li>2022 г. – 25 445 200 руб.</li> <li>2023 г. – 27 545 300 руб.</li> <li>2024 г. – 40 500 000 руб.,</li> <li>2025 г. – 45 000 000 руб.</li> </ul>
<b>Система организации контроля исполнения Программы</b>	<p>Общий контроль исполнения Программы развития техникума осуществляет директор и Педагогический совет техникума. Текущий контроль и координацию работы техникума по программе осуществляет директор, по проектам - ответственные исполнители</p>
<b>Постановление об утверждении программы</b>	<p>Программа утверждена приказом директора № 115 от 21.12.2021</p>

16 марта 1970 года вышел приказ Псковского областного управления профессионально-технического образования № 14 об образовании СПУ № 6 в п.Локня (будущий Локнянский сельскохозяйственный техникум). В первой половине 1970 года был объявлен набор молодежи по профессии «Сельский механизатор». По просьбе администрации училища колхоз «Коммунар» выделил для учащихся 40 га земли под учебное хозяйство. 1 сентября 1970 года состоялось торжественное открытие училища.

Программа развития ГБПОУ ПО «ЛОКНЯНСКИЙ С\Х ТЕХНИКУМ» на 2022-2026 годы - нормативно-правовой документ, представляющий стратегию и тактику развития техникума, является документом для планирования деятельности всеми структурными подразделениями.

Программа развития является документом, открытым для внесения изменений и

дополнений. Ход работы по реализации настоящей программы анализируется на заседаниях общего собрания работников. Корректировка Программы осуществляется по мере необходимости внесения изменений, но только на основании решения общего собрания работников техникума и по результатам отчета об итогах реализации программы за отчетный период. Управление программой осуществляет директор техникума. Ответственность по контролю за реализацию несут сами разработчики, указанные исполнители в сроки исполнения. Контроль за исполнением программы осуществляет Совет техникума. Отчет о реализации программных мероприятий предоставляется в Совет техникума ответственными исполнителями в форме аналитической справки.

Основные направления программы развития ГБПОУ ПО «ЛОКНЯНСКИЙ С\Х ТЕХНИКУМ» на 2022-2026 годы:

1. Создание условий для получения доступного, востребованного, качественного профессионального образования. Модернизация инфраструктуры и обновление материально-технической базы.
2. Модернизация образовательного процесса, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.
3. Обеспечение качества подготовки кадров и соответствии квалификации выпускников требованиям современной экономики.
4. Формирование кадрового потенциала ГБПОУ ПО «ЛОКНЯНСКИЙ С\Х ТЕХНИКУМ» для обучения и оценки соответствующей квалификации в соответствии со стандартами WorldSkills.
5. Формирование новой модели профориентации и предпрофильной подготовки специалистов.
6. Создание социально-деятельностного пространства и развивающей образовательной среды.
7. Модернизация информационной образовательной среды техникума. Механизмы реализации программы развития ГБПОУ ПО «ЛОКНЯНСКИЙ С\Х ТЕХНИКУМ».

Действующие нормативно-правовые акты по этапам развития Российской Федерации по всем сферам, в том числе социализации, воспитанию и обучению, экономике и т.д. предусматривает основные направления программы развития:

- увеличение удельного веса численности выпускников, трудоустроенных в течение первого года после выпуска.
- увеличение доли обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной производственной практики, предоставление оборудования и материалов. участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий). в общей численности обучающихся профессиональных образовательных организаций;
- увеличение численности выпускников, реализующих программы среднего профессионального образования, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Worldskills Russia;
- увеличение доли профессиональных образовательных программ, по которым осуществляется подготовка кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным на рынке труда профессиям и специальностям, требующим среднего профессионального образования.
- увеличение педагогических работников, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям, в общем числе педагогических работников осуществляющих подготовку кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям;
  - воспитание гармонично развитой социально-ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций.



### 3. Ожидаемые результаты Программы развития

Обеспечение повышения качества профессионального образования и оценки образовательных результатов, востребованности, конкурентоспособности выпускников на основе обеспечения соответствия требований ФГОС СПО по приоритетным профессиям специальностям из ТОП-50, профессиональных стандартов, международных стандартов в т.ч. Worldskills						
	Наименование показателя	Программа развития				
		2022	2023	2024	2025	2026
1.	Удельный вес программ соответствующих требованиям ФГОС СПО по приоритетным профессиям и специальностям из ТОП-50 профессиональным стандартам, международным стандартам, регламентам к общей численности образовательных программ (%)	100	100	100	100	100
2.	Удельный вес компетенций, заявленных для участия в региональном чемпионате WSR «Молодые профессионалы России», в общем количестве компетенций чемпионата, совпадающих с направлениями	50	60	70	80	90
3.	Численность обучающихся, участвовавших в национальных, региональных чемпионатах профессионального мастерства WSR «Молодые профессионалы России», Международных и Всероссийских олимпиадах профессионального мастерства, (ед.)	6	8	8	10	10
4.	Удельный вес победителей и призеров национальных, региональных чемпионатах профессионального мастерства WSR «Молодые профессионалы России», Международных и Всероссийских олимпиадах профессионального мастерства к общей численности обучающихся (ед./%)	1,5	1,8	2,0	2,5	3,0

5.	Удельный вес численности выпускников, завершивших обучение, трудоустроившихся в течении одного года после завершения обучения в общей численности выпускников, завершивших обучение (%)	50%	60%	70%	70%	70%
6.	Численность выпускников, завершивших обучение по наиболее востребованным и перспективным профессиям, специальностям, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам WSR «Молодые профессионалы России» (ед.)	13	75	80	90	100
<b>Совершенствование качества воспитательного процесса, обеспечивающего создание условий для социализации и самореализации обучающихся</b>						
7.	Доля обучающихся, вовлеченных в деятельность объединений, кружков, молодежных организаций (движений) в общем количестве обучающихся ОО (%)	50	55	60	65	70
8.	Доля обучающихся, вовлеченных в волонтерскую деятельность, в общем количестве обучающихся в ОО (%)	20	25	30	35	40
9.	Доля обучающихся, участвующих в конкурсах, (за исключением конкурсов профессиональной направленности), в общем количестве обучающихся в ОО (%)	25	30	35	40	45
10.	Доля обучающихся, участвующих в мероприятиях по гражданско-патриотическому воспитанию, в общем количестве обучающихся (%).	100	100	100	100	100
11.	Доля обучающихся, вовлеченных в деятельность органов студенческого самоуправления, в общем количестве обучающихся (%)	15	20	20	25	25
<b>Повышение профессиональной компетентности управленческих и педагогических кадров в соответствии с требованиями модернизируемой системы профессионального образования</b>						
12.	Доля педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационные категории, к общей численности педагогических работников (%)	40	45	50	55	60
13.	Доля педагогических работников, прошедших подготовку к деятельности в качестве экспертов демонстрационного экзамена и чемпионата WSR «Молодые профессионалы России» в общем числе педагогических работников (%)	10	15	15	15	20

14.	Удельный вес численности педагогических работников, прошедших обучение (стажировку/практику) на предприятиях, фирмах, организациях и других профильных предприятиях по вопросам подготовки кадров, к общей численности педагогических работников (%)	30	30	40	40	50
<b>Обеспечение доступности современного образования для различных категорий населения в соответствии с их образовательными потребностями</b>						
15.	Количество программ профессионального обучения, включая программы профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки (ед.)	7	8	8	9	9
16.	Количество обучающихся, освоивших программы профессионального обучения, включая программы профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки (чел.)	60	70	80	80	85
<b>Совершенствование материально-технической базы профессиональной образовательной организации в соответствии с современными тенденциями развития системы профессионального образования</b>						
17.	Доля реализуемых основных профессиональных образовательных программ, оснащение МТБ по которым соответствует требованиям ФГОС, в общем объеме реализуемых основных образовательных программ (%)	50	50	75	75	100
18.	Число мастерских, оснащенных современной материально технической базой по одной (или нескольким) из компетенций WSR, согласно инфраструктурным листам и требованиям WSR	0	1	1	1	2
19.	Количество персональных компьютеров, имеющих доступ к интернету, в расчете на 100 студентов приведенного контингента (ед.)	25	25	30	30	40

#### 4. План мероприятий Программы развития ГБПОУ ПО «ЛОКНЯНСКИЙ СХ ТЕХНИКУМ» на 2022-2026 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
Развитие современной инфраструктуры техникума для подготовки квалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии со стандартами и передовыми технологиями				
1.	Анализ кадровой потребности отраслей экономики республики в разрезе профессий и специальностей СПО из перечня ТОП-50	2022 год	Заместитель директора	Сформирован перечень актуальных профессий и специальностей СПО из перечня ТОП-50
2.	Формирование оптимального набора профессий и специальностей по подготовке квалифицированных кадров для экономики региона в том числе из перечня ТОП-50	2022 год	Заместитель директора	Сформирован оптимальный набор профессий специальностей по подготовке квалифицированных кадров для экономики региона в том числе из перечня ТОП-50
3.	Создание современной материально-технической и учебно-методической базы для подготовки квалифицированных специалистов	2022-2026 годы	Директор Заместитель директора	Создана современная материально техническая и учебно-методическая базы для подготовки квалифицированных специалистов востребованных на рынке труда
4.	Составление плана закупок оборудования согласно инфраструктурному листу по компетенциям Worldskills Russia	2022-2026 годы	Заместитель директора Главный бухгалтер	Закупка и установка оборудования
5.	Утверждение плана использования материально-технической базы созданных лабораторий и мастерских для реализации образовательных программ СПО, программам ДПО	Октябрь 2022 года	Директор Заместитель директора	План использования материально технической базы созданных мастерских для реализации образовательных программ СПО, ДПО и т.п. до 2026 года
6.	Подготовка к аккредитации площадок для проведения демонстрационного экзамена по компетенциям техникума	2023-2026 годы	Заместитель директора Заведующий мастерскими	Свидетельство об аккредитации площадок для проведения демонстрационного экзамена по компетенциям техникума

7.	Закупка оборудования для проведения практических занятий в соответствии с ФГОС СПО: подготовка студентов по основным компетенциям техникума	2022-2026 годы	Заместитель директора	Выполнение практических и лабораторных работ с учетом требований ФГОС СПО с учетом стандартов WSR и запросов работодателей. Повышение конкурентоспособности выпускников
8.	Привлечение работодателей к обеспечению контроля качества подготовки выпускников	2022-2026 годы	Заместитель директора	Повышение конкурентоспособности выпускников
9	Развитие социального партнёрства: взаимодействие предприятий и образовательного учреждения в подготовке квалифицированных кадров	2022-2026 годы	Заместитель директора	Реализация проектов по развитию: - Центра профессиональной подготовки компетенций с учетом стандартов Worldskills Russia; Центра опережающей профессиональной подготовки
11	Участие работодателей в оценке профессиональных и общих компетенций на квалификационных экзаменах	2022-2026 годы	Заместитель директора	Формирование экспертного сообщества среди работодателей с учетом стандартов Worldskills Russia
<b>Формирование кадрового потенциала техникума для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Worldskills Russia</b>				
<b>Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП - 50 и по стандартам Worldskills Russia</b>				
11	Проведение мониторинга в целях выявления затруднений педагогических работников в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП - 50	2022 год	Заместитель директора, методическая комиссия	Своевременно диагностирован дефицит квалификации педагогических работников в сфере реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50
12	Повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, административных работников, реализующих образовательные программы СПО	2022-2026 годы	Заместитель директора, методическая комиссия	Повысили квалификацию не менее 80 % преподавателей, административных работников

13.	Прохождение стажировки мастеров производственного обучения, преподавателей, административных работников, реализующих образовательные программы СПО ТОП -50 на предприятиях республики	1 раз в 3 года	Заместитель директора Методическая комиссия	Прошли стажировку 100% преподавателей производственного обучения, преподаватели спец.дисциплин, административный состав
<b>Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Worldskills Russia</b>				
14	Выявление потребностей техникума в подготовке экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам WorldskillsRussia; обучение экспертов работодателей для проведения демонстрационного экзамена; для проведения демонстрационного экзамена в рамках промежуточной аттестации при актуализации ФГОС с учетом принятых профессиональных стандартов	2022-2026 годы	Заместитель директора Методическая комиссия	Своевременно подготовлены заявки и участники прошли обучение по подготовке экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе ГИА поэтапно по всем профессиям и специальностям, реализуемым в техникуме
15	Организация освоения работниками современных технологий, направленных на совершенствование практической подготовки в формате семинаров, практикумов и тренингов, стратегических сессий	Ежегодно	Заместитель директора Педагогический коллектив техникума	Повышена профессиональная компетентность педагогических работников, осуществляющих практическую подготовку обучающихся
16	Совершенствование механизмов организации повышения квалификации (в том числе стажировок) педагогических работников и мастеров производственного обучения с использованием ресурсов предприятий города (района) и социальных партнеров.	2022-2026 годы	Администрация техникума Представитель и работодателе й Социальные партнеры	Повышена квалификация педагогических работников, осуществляющих практическую подготовку, работодатель участвует в организации и осуществлении подготовки кадров.

	<b>Организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая образовательные программы СПО, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) по профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50</b>			
17	Совершенствование пакета документов образовательной организации, работающей в условиях перехода на профессиональные стандарты, обеспечивающего продуктивное взаимодействие с работодателями в рамках возрождения и развития системы наставничества на предприятиях	2022-2026 годы	Администрация техникума, Представители работодателей Социальные партнеры	Работодатель участвует в организации и осуществлении подготовки кадров, развивается система наставничества на предприятиях работодателя
<b>Формирование системы мотивации преподавателей через возможность оценки компетенций</b>				
18	Организация и проведение конкурсов и олимпиад профессионального мастерства для педагогических работников техникума	2022-2026 годы	Администрация техникума	Обеспечена социальная и материальная поддержка творчески работающих преподавателей
20	Разработка механизмов стимулирования, социальных мер поддержки педагогов и эффективной системы стимулирования труда, исходя из утвержденных показателей результативности для повышения социального статуса педагогических работников	2022-2026 годы	Администрация техникума	Сформирована система мотивации и поощрения преподавателей и мастеров производственного обучения через возможность оценки компетенций и профессионального развития; обеспечена социальная и материальная поддержка творчески работающих сотрудников
21	Информационное сопровождение мероприятий, направленных на повышение статуса преподавателя и престижа педагогической профессии	2022-2026 годы	Заместитель директора Методическая комиссия	Внесен вклад в повышение престижа педагогической профессии, ее привлекательности для молодых людей.
<b>Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также дополнительных профессиональных образовательных программ</b>				

22	Корректировка основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и обеспечение условий их реализации	2022 год	Заместитель директора Методическая комиссия	Реализация основных профессиональных образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50, обеспечены условия их реализации
23	Разработка основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50 и ФГОС, актуализированных в соответствии с профессиональными стандартами	2022-2026 годы	Заместитель директора Методическая комиссия	Реализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ФГОС, актуализированных в соответствии с профессиональными стандартами
24	Прохождение процедуры лицензирования новых образовательных программ, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50	2022-2026 годы	Директор Заместитель директора Методическая комиссия	Получение лицензии на образовательную программу по специальности из перечня ТОП- 50
25	Создание фондов оценочных и диагностических средств в соответствии с компетентностным подходом к реализации образовательных программ	2022-2026 годы	Заместитель директора Методическая комиссия	Создана база данных оценочных и диагностических средств по образовательным программам СПО, реализуемых в техникуме
26	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Worldskills Russia в рамках ГИА и промежуточной аттестации	2022-2026 годы	Заместитель директора Методическая комиссия	Проведены демонстрационные экзамены по стандартам Worldskills Russia, в которых приняли участие обучающиеся техникума
27	Подготовка обучающихся к участию в чемпионатах по системе Worldskills Russia (в техникуме, регионе, на национальном чемпионате, на международном уровне)	2022-2026 годы	Заместитель директора Педагогический коллектив техникума	Подготовлены обучающиеся для участия в региональном чемпионате Worldskills Russia. Подготовлены обучающиеся техникума для участия в отборочном чемпионате Worldskills Russia



28	Участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по стандартам Worldskills Russia	2022-2026 годы	Заместитель директора Педагогический коллектив техникума	Подготовлены обучающиеся техникума для участия в региональном чемпионате Worldskills Russia
<b>Создание социокультурной среды для обучающихся техникума, способствующей самореализации личности, росту профессиональной и социальной компетентности</b>				
29	Организация педагогического процесса, ориентированного на формирование ценностно-смысловых, общекультурных, учебно-познавательных, информационных, коммуникативных, социально-трудовых компетенций, компетенций личностного самосовершенствования	2022-2026 годы	Заместитель директора Педагогический коллектив техникума	Созданы условия для организации педагогического процесса с учетом потенциального формирования учебно-познавательных, информационных, коммуникативных, социально-трудовых компетенций, компетенции личностного самосовершенствования
30	Создание условий для развития и реализации творческих способностей обучающихся (участие в региональных, межрегиональных олимпиадах и иных конкурсных мероприятиях спортивной и творческой направленности; организация творческой работы обучающихся с участием и проведением на базе образовательной организации конкурсов, фестивалей; организация работы кружков, клубов, физкультурно-спортивной направленности)	2022-2026 годы	Заместитель директора Педагогический коллектив техникума	Созданы условия для развития у обучающихся техникума творческих способностей путем их вовлечения в различные мероприятия спортивной и творческой направленности. Приобретение спортивного инвентаря, оснащение спортивной площадки.

31	Развитие вариативности воспитательных систем и технологий, нацеленных на формирование индивидуальной траектории развития личности	2022-2026 годы	Заместитель директора	Формирование индивидуальных траекторий развития обучающихся
32	Информационное организационно-методическое оснащение воспитательной деятельности в соответствии с современными требованиями	2022-2026 годы	Заместитель директора	Постоянное обновление информации на официальном сайте техникума
<b>Совершенствование качества воспитательного процесса, обеспечивающего создание условий для социализации и самореализации обучающихся</b>				
33	Систематический анализ становления обучающихся на основе диагностики; систематическое консультирование обучающихся, преподавателей и родителей (законных представителей) по проблемам адаптации и дезадаптации; просвещение и консультирование родителей по психолого-педагогическим и иным вопросам семейного воспитания	2022-2026 годы	Заместитель директора Социальный педагог Педагог-организатор	Проведена диагностика обучающихся, их родителей по проблемам адаптации, дезадаптации, вопросам воспитания. В техникуме создана и функционирует психолого-психологическая и социальная службы
34	Комплексная поддержка категорий детей (с ОВЗ, оставшихся без попечения родителей, находящихся в социально опасном положении, сирот), способствующая их социальной реабилитации, адаптации и полноценной интеграции в общество	2022-2026 годы	Заместитель директора Социальный педагог Педагог-организатор	Развитие психолого-педагогической и социальной служб

35	Межведомственное взаимодействие со службами по социальной адаптации обучающихся.	2022-2026 годы	Заместитель директора Социальный педагог Педагог- организатор	Проведены совместные встречи и мероприятий со службами по социальной адаптации обучающихся
36	Формирование у обучающихся ответственного отношения к своему здоровью и потребности в здоровом образе жизни (развитие культуры безопасной жизнедеятельности, профилактика наркотической и алкогольной зависимости, табакокурения и других вредных привычек; формирование системы мотивации к активному и здоровому образу жизни, занятиям физической культурой и спортом, развитие культуры здорового питания; использование потенциала спортивной деятельности для профилактики асоциального поведения)	2022-2026 годы	Заместитель директора Социальный педагог Педагог- организатор	Формирование у обучающихся потребности в здоровом образе жизни: количество студентов, регулярно посещающих различные спортивные секции более 50%. Положительная динамика вовлечения студентов, имеющих вредные привычки. Проведены мероприятия с участием обучающихся, родителей, социальных партнеров
37	Профилактика наркотической и алкогольной зависимости, табакокурения и других вредных привычек: - совместная работа с ГППЦ по вопросам профилактики - сотрудничество с Управлением по контролю за оборотом наркотиков с участием выездной лаборатории	2022-2026 годы	Заместитель директора Педагог-психолог Социальный педагог Педагог- организатор	Уменьшение количества студентов, имеющих вредные привычки, первичная профилактика, стремление к здоровому образу жизни

38	Развитие студенческого самоуправления, развитие ответственности, принципов коллективизма и социальной солидарности	2022-2026 годы	Заместитель директора Педагог-психолог Социальный педагог Педагог-организатор	Уменьшение межличностных и социальных конфликтов в студенческих коллективах, привлечение большого количества студентов к самоуправлению
39	Совершенствование системы работы с допризывной молодежью, участие обучающихся в военных сборах, участие в военно-прикладных и технических видах спорта; формирование положительной мотивации к прохождению военной службы; организация и проведение спартакиады и массовых спортивных мероприятий, проведение походов по местам боевой Славы.	2022-2026 годы	Заместитель директора Педагог-психолог Социальный педагог Педагог-организатор	Создана система работы с допризывной молодежью. Организованы и проведены мероприятия по гражданско-патриотическому и спортивному направлениям. Организованы и проведены мероприятия по постановке юношей на первоначальный воинский учет совместно с военными комиссариатами районов города. Организованы и проведены мероприятия по патриотическому воспитанию («Зарница», «Самый сильный», военизированная эстафета).
40	Создание условий для воспитания активной гражданской позиции, основанной на традиционных культурных, духовных и нравственных ценностях российского общества	2022-2026 годы	Заместитель директора Педагог-психолог Социальный педагог Педагог-организатор	Выработка активной гражданской позиции у обучающихся техникума, встречи с ветеранами

41	Формирование стабильной системы нравственных установок личности, позволяющих противостоять идеологии экстремизма, национализма, коррупции и другим негативным социальным явлениям	2022-2026 годы	Заместитель директора Социальный педагог Педагог-организатор	Отсутствие студентов с экстремистскими взглядами, неприятие коррупции. 100% охват обучающихся мероприятиями
42	Привлечение обучающихся к участию в социально значимых и благотворительных проектах, в волонтерском движении	2022-2026 годы	Заместитель директора Социальный педагог Педагог-организатор	Увеличение количества обучающихся, принимающих участие в работе волонтерских движений
<b>Модернизация системы непрерывного образования в техникуме. Развитие направления дополнительного профессионального образования</b>				
43	Проведение профессиональных проб, тренингов с учащимися школ, направленных на раннюю профориентацию	2022-2026 годы	Заместитель директора Преподаватели спец. дисциплин	Профессиональная ориентация учащихся школ по выбору профессий, специальностей для обучения в техникума
44	Проведение дней открытых дверей в техникуме (в т.ч. в дистанционном формате)	2022-2026 годы	Заместитель директора	Популяризация специальностей/профессий техникума для дальнейшего обучения. Объявление по радиосвязи, видеосюжеты по телевидению, через СМИ.
45	Участие в ярмарках, выставках, форумах учебных заведений. Участие в профориентационных проектах	2022-2026 годы	Заместитель директора Секретарь приемной комиссии	Популяризация специальностей/профессий техникума для дальнейшего обучения, заключение сотрудничеств с организаторами выставок, ярмарок, форумов в рамках профориентационной работы.

46	Сотрудничество с ВУЗами, информирование обучающихся техникума о возможностях получения высшего образования	2022-2026 годы	Заместитель директора	Продолжение обучения выпускников техникума в ВУЗах
47	Организация встреч обучающихся техникума с представителями ВУЗов	2022-2026 годы	Заместитель директора	Продолжение обучения выпускников техникума в ВУЗах
<b>Социальное партнёрство и трудоустройство выпускников</b>				
48	Заключение договоров с предприятиями для организации производственной практики обучающихся	2022-2026 годы	Заместитель директора	Организация производственной практики
49	Организация и проведение экскурсий для обучающихся техникума на предприятия в рамках социального партнёрства	2022-2026 годы	Мастер производственного обучения	Расширение кругозора студентов о возможности дальнейшего трудоустройства, повышения квалификации для профессионального роста
50	Проведение встреч обучающихся техникума с представителями работодателей	2022-2026 годы	Мастер производственного обучения	Расширение кругозора студентов о возможности дальнейшего трудоустройства, повышения квалификации для профессионального роста, встречи с работодателями, работниками Центра занятости.
51	Информирование обучающихся техникума о вакансиях на предприятиях (сайт, стенд по трудоустройству техникума)	2022-2025 годы	Мастер производственного обучения	Содействие трудоустройству выпускников
<b>Совершенствование информационно-коммуникативной инфраструктуры техникума в соответствии с современными требованиями</b>				
52	Совершенствование материально-технической базы техникума	2022-2026 годы	Заместитель директора	Обновление парка компьютерной техники

53	Создание интернет-портала дистанционного электронного обучения в техникуме. Организация работы дистанционной образовательной платформы в техникуме	2022-2026 годы	Заместитель директора	Приобретение персональных компьютеров , в том числе в библиотеку. Развитие образовательного портала.
<b>Формирование профессиональных компетенций педагогических работников образовательной организации в области инновационных цифровых технологий</b>				
54	Проведение курсов повышения квалификации по использованию цифровых технологий в образовательном процессе	2022-2026 годы	Заместитель директора Методическая комиссия	Обучение педагогических работников техникума по формированию профессиональных компетенций в области использования инновационных цифровых технологий в образовательном процессе
55	Организация работы дистанционной образовательной платформы в техникуме	2022-2026 годы	Специалист по информатизации Методическая комиссия	Использование ДОТ в образовательном процессе техникума. Подготовка и апробация использования онлайн-курсов
56	Помощь преподавателям в наполнении дистанционной образовательной платформы электронными образовательными ресурсами (дистанционными курсами, тестами, дисциплинами).	2022-2026 годы	Заместитель директора Методическая комиссия	Разработка учебных курсов на образовательном портале
<b>Реализация образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий</b>				
57	Формирование нормативно-правой базы для реализации образовательных программ с применением ЭО и ДОТ	2022-2026 годы	Заместитель директора Методическая комиссия	Разработаны нормативные локальные акты, регламентирующие требования к учебно-методическим материалам, системам, процессу администрирования и информационной поддержке электронного и дистанционного обучения

58	Развитие технологий дистанционного обучения при реализации основных и дополнительных образовательных программ	2022-2026 годы	Заместитель директора Методическая комиссия	Увеличение контингента путем обеспечения доступности образования для обучающихся различных категорий населения Создание единой базы учебно-методических материалов для реализации дистанционных образовательных технологий
59	Разработка концепции электронных учебных материалов (видеоуроков по лаб. работам ) в условиях развития цифровой образовательной среды	2022-2026 годы	Заместитель директора Методическая комиссия	Соответствие разрабатываемых курсов современным требованиям
<b>Создание безопасных условий при организации образовательного процесса</b>				
60	Проведение инструктажей по соблюдению требований безопасности во время учебного процесса (вводного, первичного, повторного, целевого, внепланового)	2022-2026 годы	Заместитель директора Специалист по охране труда	Обучение и проверка знаний по соблюдению требований безопасности, предотвращение несчастных случаев, охрана и укрепление здоровья обучающихся в техникуме
61	Проведение объектовой тренировки при возникновении чрезвычайной ситуации	2022-2026 годы 2 раза в год	Директор и заместители	Практическая тренировка действий обучающихся техникума при возникновении ЧС
62	Совершенствование системы оповещения и управления эвакуацией учебным и лабораторным корпусами.	2022-2026 годы	Заместитель директора Специалист по охране труда	Совершенствование пожарной безопасности
63	Перезарядка огнетушителей во всех корпусах техникума, в соответствии со сроками, установленными нормативными документами	В соответствии со сроками, нормативных документов	Заместитель директора Специалист службы безопасности	Совершенствование пожарной безопасности объектов техникума
64	Создание электронных журналов учета подготовки персонала по вопросам ГО, предупреждения и	2022-2026 годы	Ответственное лицо	Совершенствование подготовки персонала и студентов в области ГО с использованием цифровой образовательной среды



	ликвидации ЧС			
65	Монтаж системы видеонаблюдения со сроком хранения видеoinформации не менее 30 суток.	2022-2026 годы	Заместитель директора Специалист службы безопасности	Повышение антитеррористической защищённости учебного корпуса. Ограждение общежития по периметру.
<b>Совершенствование профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и улучшению условий труда</b>				
66	Проведение проверок состояния охраны труда в техникуме	2022-2026 годы	Комиссия за соблюдением требований по охране труда Заведующие отделением	Контроль соблюдения требований охраны труда работниками и обучающимися
67	Проведение закупок в части охраны труда	2022-2026 годы	Специалист по закупкам Специалист по охране труда	Обеспечение работников и обучающихся специальной одеждой, специальной обувью, средствами индивидуальной защиты Обеспечение требований охраны труда технологического оборудования Проверка состояния вентиляционных систем. Обеспечение работников и обучающихся аптечками первой медицинской помощи
68	Проведение обучения в части охраны труда	2022-2026 годы	Специалист по охране труда	Обучение работников и руководителей техникума требованиям охраны труда, электробезопасности, эксплуатации оборудования, технической эксплуатации тепловых энергоустановок.
69	Разработка локальных актов в части охраны труда	2022-2026 годы	Специалист по охране труда	Совершенствование работы в области охраны труда

<b>Повышение качества управления в техникуме путем внедрения и совершенствования новых моделей и технологий управления</b>				
70	Обновление и систематизация документации техникума в соответствии с новыми нормативными актами	По мере обновления документов государственной политики в области образования	Директор Заместители директора	Обновленная документация
71	Формирование единой информационно-образовательной среды техникума	2022-2026 годы	Директор	Сформированная информационно-образовательная среда техникума
72	Реализация наиболее значимых проектов как создание и развитие на базе техникума Центра профессиональной подготовки компетенций WSR	2022-2026 годы	Директор Заместители директора	Создание и развитие на базе техникума Центра профессиональной подготовки компетенций WSR
73	Повышение квалификации управленческой команды техникума	2022-2026 годы	Директор, Методическая комиссия	Обучение руководителей
74	Совершенствование системы принятия управленческих решений	Ежегодно	Директор	Управленческие решения
<b>Оценка результатов деятельности</b>				
75	Мониторинг деятельности техникума в соответствии с запросами Учредителя	Ежегодно	Директор	Результаты мониторинга
76	Анализ материально-технической базы техникума с целью реализации образовательных программ, в том числе ТОП-50 и подготовка обучающихся к чемпионатам WSR различного уровня	2022-2026 годы	Директор Заместители директора	Составление перечня ремонтных и регламентных работ и закупок

77	Мониторинг образовательных траекторий студентов, трудоустройства и карьеры выпускников	Ежегодно	Директор Заместитель директора	Результаты мониторинга
78	Ежегодное проведение самообследования образовательного учреждения	Ежегодно	Заместитель директора	Отчет о самообследовании
79	Проведение мониторинга удовлетворенности заинтересованных сторон доступностью и качеством образовательных услуг	Ежегодно	Директор Заместители директора	Результаты анкетирования
80	Принятие управленческих решений в соответствии с проведенным мониторингом	2022-2026 годы	Директор	Управленческие решения
<b>Реализация мероприятий по противодействию в коррупции</b>				
81	Обеспечение доступа информации о деятельности техникума с помощью веб-ресурсов	2022-2026 годы	Заместители директора	Доступная информация на сайте техникума
82	Обеспечение работы по повышению эффективности применения антикоррупционного законодательства, неукоснительное соблюдение норм закона «О борьбе с коррупцией», Кодекса этики и служебного поведения работников техникума	2022-2026 годы	Заместители директора	Соблюдение норм законодательства

## 5. Заключение

Реализация Программы развития осуществляется через эффективную систему оперативного планирования, мониторинга и анализа результатов выполненной работы. Программа развития является объединяющим стратегическим документом всего техникума, всех его подразделений, сотрудников, партнеров. Программа развития показывает цели и основные направления деятельности техникума на ближайшие 4 года. Программа развития реализуется через систему оперативного планирования, которое является краткосрочным и детальным, и определяет тактику реализации Программы.

Составной частью оперативного планирования является мониторинг деятельности образовательной организации.

При реализации Программы развития необходимо помнить, что главным составляющим стратегии является выполнение миссии техникума, качественная реализация запланированных мероприятий в условиях максимальной экономической эффективности.

Реализация Программы развития техникума возможна только в случае объединения усилий всех сотрудников, в атмосфере творческого сотрудничества и доброжелательности.

В то же время, дисциплинированность и требовательность являются необходимыми условиями успешной реализации Программы. Именно Программа развития объединяет коллектив сотрудников в единое целое, и любой срыв и отклонение от плана влечет за собой изменения в системе планирования в целом, что может привести к нестабильности в деятельности образовательной организации.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575838

Владелец Артеменкова Галина Александровна

Действителен с 30.03.2022 по 30.03.2023