

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Соглашение по охране труда (далее Соглашение) правовая форма планирования мероприятий по охране труда в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Псковской области « Локнянский сельскохозяйственный техникум ( далее Техникум).

1.2. Планирование мероприятий по охране труда направлено на предупреждение несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, улучшение условий и охраны труда, санитарно - бытового обеспечения работников.

1.3. Данное Соглашение вступает в силу с момента его утверждения директором Техникума и согласования с Советом трудового коллектива ( далее СТК), от имени которого выступает председатель СТК.

1.4. Внесение изменений и дополнений в Соглашение согласовываются с СТК.

1.5. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно директором Техникума и председателя СТК. При осуществлении контроля руководством ответственными лицами должна быть представлена вся необходимая информация.

## **2. Перечень мероприятий Соглашения.**

2.1. Работодатель обязуется в указанные в Соглашении сроки провести следующие мероприятия:

Наименование мероприятия	Сроки проведения
<b>2.1.1. Организационные мероприятия</b>	
Специальная оценка условий труда, закрепленная Федеральным законом от 28.12.2013г. № 426 ФЗ « О специальной оценке труда»	1 раз в 5 лет
Обучение по охране труда проводится в соответствии с Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 г. № 1\29 « Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».	регулярно
Разработка должностных инструкций по охране труда по видам профессий, включенных в штатное расписание.	Ознакомление в обязательном порядке под роспись при приеме на работу
Разработка, согласование и утверждение программы вводного инструктажа и отдельно программ инструктажа на рабочем месте в порядке, подразделениях Техникума в установленном установленном Правительством РФ Постановлением 120.004-90	
Обучение работников безопасным методам и приемам работы в соответствии с требованиями проведения инструктажа по охране труда: вводный, первичный на рабочем месте,	постоянно

повторный на рабочем месте, внеплановый на рабочем месте, целевой на рабочем месте. «Система стандартов безопасности труда, организация обучения безопасности труда, общие положения утверждены Постановлением Госстандарта СССР от 05.11.1990г. № 2797»	
Обеспечение журналами регистрации инструктажей по утвержденным РФ образцам	
Обеспечение структурных подразделений Техникума законодательными и иными нормативно-правовыми актами по охране труда и пожарной безопасности (инструкциями)	постоянно
Проведение специальной комиссией Техникума общего технического осмотра зданий и сооружений на соответствие безопасной их эксплуатации.	2 раза в год - 1 декада марта месяца; - 3 декада августа месяца
Организация работы комиссии по охране труда на паритетной основе с СТК	постоянно
Организация и проведение административно - общественного контроля по охране труда	постоянно в течении года
<b>2.1.2. Технические мероприятия.</b>	
Обеспечение производственных коммуникаций и сооружений предохранительными, защитными и сигнализирующими приспособлениями в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты зданий и сооружений.	в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности (далее ФХД), вне плана в случае аварийных ситуаций
Совершенствование имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов.	регулярно
Установка осветительной арматуры, искусственного освещения с целью улучшения выполнения нормативных требований по освещению на рабочих местах, бытовых помещений, мест массового перехода, на прилегающих территориях: учебного корпуса, общежития, учебного полигона.	в соответствии с нормами
Нанесение на производственное оборудование, коммуникации и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности.	при вводе в эксплуатацию

Обеспечение защиты головы (каска, шлемы и др.)	
<b>2.1.3. Мероприятия по пожарной безопасности</b>	
Разработка, утверждение по согласованию с СМК инструкций о мерах пожарной безопасности в соответствии с требованиями ГОСТ и на основе правил пожарной безопасности.	
Обеспечение журналами регистрации вводного противопожарного инструктажа, журналами регистрации противопожарного инструктажа на рабочем месте, а так же учёта первичных средств пожаротушения.	
Обеспечение учреждения инструкций и планом – схемой эвакуации людей на случай возникновения пожара и иных опасных для жизни и здоровья работников ситуаций.	Исполнение в обязательном порядке (исполнитель-инженер по ОТ)
Установка пожарных шкафов и укомплектование их средствами пожаротушения.	Исполнение в обязательном порядке (исполнитель-инженер по ОТ)
Обеспечение структурных подразделений Техникума первичными средствами пожаротушения (песок, огнетушители и др.)	Исполнение в обязательном порядке (исполнитель-завхоз)
Организация обучения работающих и обучающихся в Техникуме мерам обеспечения пожарной безопасности и проведение тренировочных мероприятий по эвакуации всего персонала.	постоянно
Обеспечение огнезащиты деревянных конструкций	В соответствии с графиком обработки (1 раз в 3 года)
<b>2.1.4. Реализация мероприятий направленных на развитие физкультуры и спорта</b>	
Реализация мероприятий направленных на развитие физической культуры и спорта в учреждении, в том числе организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий; организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий; приобретение, содержание и обновление имеющегося спортивного инвентаря.	
<b>2.1.5. Дополнительные гарантии и преимущества работающим женщинам, имеющим несовершеннолетних детей и лицам с семейными обязанностями</b>	
Согласно статье 64 ТК запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора.	
Запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам связанным с беременностью или наличием детей.	

<p>Женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет запрещается, устанавливать испытания при приеме на работу (статья 70 ТК). Более того согласно статье 254 ТК женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет.</p>	
<p>По соглашению между работником и работодателем могут устанавливаться при приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя (статья 93 ТК). Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе одного из родителей, имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет). При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ. Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для женщины каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.</p>	
<p>Согласно статье 258 ТК работающим женщинам, имеющим детей до полутора лет, предоставляются помимо перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей) не реже чем через каждые три часа продолжительностью не менее 30 минут каждый. При наличии у работающей женщины двух и более детей в возрасте до полутора лет продолжительность перерыва для кормления устанавливается не менее одного часа. По заявлению женщины перерывы для кормления устанавливаются не менее одного часа. По заявлению женщины перерывы для кормления ребенка (детей) присоединяются к перерыву для отдыха и питания либо в суммированном виде переносятся как на начало, так и наконец, рабочего дня (рабочей смены) с соответствующим его (ее) сокращением. Перерывы для кормления включаются в рабочее время и подлежат оплате в размере среднего заработка.</p>	
<p>По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет (статья 256 ТК). На период отпуска</p>	

<p>по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность). Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности.</p>	
<p>Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ (статья 259 ТК). При этом женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие дни.</p>	
<p>В соответствии со статьей 264 ТК гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством (ограничение работы в ночное время и сверхурочных работ, привлечение к работам в выходные и нерабочие праздничные дни, направление в служебные командировки, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы, установленные законами и иными нормативными правовыми актами), распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних.</p>	

### 3. Приложения к Соглашению

Приложение 3.1.

Нормы выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работников в соответствии с приказом Минтруда социальной защиты России от 19.12.2014г. № 997н

№ п.п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплекты)	Пункт, согласно которому выдается СИЗ в соответствии с приложением к приказу Минтруда и социальной защиты населения от 09.12.2014г. № 997н
1.	библиотекарь	Халат хлопчатобумажный	1	30
2.	Мастер производственного обучения	Халат хлопчатобумажный	1	152 ( на основании приказа Минтруда РФ от 12.01.2015г.№2н
		Берет	1	
		Рукавицы комбинированные	2 пары	
		Очки защитные	До износа	
3.	повар	Костюм хлопчатобумажный	1	122
		Передник хлопчатобумажный	2	
		Колпак хлопчатобумажный 1	1	
4.	Мойщик посуды	Фартук клеенчатый с нагрудником	1	92
		Сапоги резиновые	1 пара	
		Перчатки резиновые	3 пары	
5.	Слесарь-сантехник	<b>При выполнении работ по ремонту канализационной сети и ассенизаторских устройств</b>		148
		Костюм брезентовый	1шт. на 1.5 года	
		Сапоги резиновые	1 пара	

		Рукавицы комбинированные	6 пар	
		Перчатки резиновые	дежурные	
		Противогаз шланговый	дежурный	
		<b>При наружных работах зимой дополнительно</b>		
		Куртка на утепляющей прокладке	1 шт. на 2.5 года	148
		Брюки на утепляющей прокладке	1шт. на 2.5 года	
		Плащ х\б с водоотталкивающей пропиткой	дежурный	
		Полушубок	дежурный	
		валенки	дежурные	
6.	Уборщик производственных и служебных помещений	Халат хлопчатобумажный		171
		Рукавицы комбинированные	6 пар	
		<b>При мытье полов и мест общего пользования</b>		
		Перчатки резиновые	2 пары	171
7.	Техник - электрик	Полукомбинезон хлопчатобумажный		189
		Перчатки диэлектрические		
		Галоши диэлектрические		
8.	плотник	Халат хлопчатобумажный		127
		Берет		

		Рукавицы комбинированные		
		Очки защитные		

Приложение № 3. 2

3.2. Нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, условия их выдачи в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н ( в последующих редакциях )

№ п.п.	Виды смывающих и обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 месяц	Пункт приказа от 17.12.2010г. №1122н
1.	мыло	Работы связанные с загрязнением	400г	7
2.	Защитный крем для рук гидрофильного действия	При работе с органическими растворителями 800г	800г	2
3.	Очищающая паста для рук	При работе с техническими маслами, смазками, сажей, лаками и красками, смолами, нефтепродуктами	100мл	9
4.	Регенерирующий восстанавливающий крем для рук	При работе с веществами, вызывающими сильно и трудно смываемые загрязнения ( масла, смазки, нефтепродукты, лаки краски, смолы, клей, битум, селикон). При работе с химическими веществами восстанавливающего действия	200мл  100мл	10



Приложение № 3.3

3.3. Перечень работ и профессий, дающих право на получение бесплатного мыла, смывающих и обеззараживающих средств в Техникуме.

№ п.п.	Наименование профессии или работы	Количество работников
1.	Повар	1
2.	Уборщик служебных помещений	4
3.	Преподаватель	20
4.	Мастер производственного обучения	8
5.	Слесарь-техник	1
6.	Техник-электрик	1

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 77149040033756655705267332764720921695141568796

Владелец Артеменкова Галина Александровна

Действителен с 11.03.2024 по 11.03.2025